

Teilzeit für ALLE!

Die Krise ist eine Chance für echte Gleichstellung

Warum wir jetzt umdenken müssen

Teilzeitpensen für alle = Arbeit für alle.

Vollzeitpensen sollen reduziert werden, damit keine Arbeitnehmenden entlassen werden.

Nur so kann das breite Know-how im Unternehmen gehalten werden. Wer Angestellte hat, deren Partner*in überhaupt kein Einkommen erzielt, muss die Pensums-Reduktion aus einem Überbrückungs-Fond abfedern können.

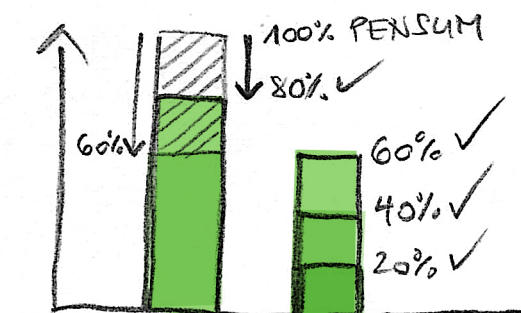
Es kann nicht sein, dass jetzt fähige Berufsfrauen die Kündigung erhalten, weil ihr Kollege auf das klassische Haupternährer-Modell gesetzt hat!

Echte Gleichstellung oder Patriarchat?

Nutzen wir diese ausserordentliche Situation als Chance für echte Gleichstellung. Dazu braucht es einen Überbrückungs-Fond. Diese Krise darf nicht auf dem Rücken der Berufsfrauen bewältigt werden.

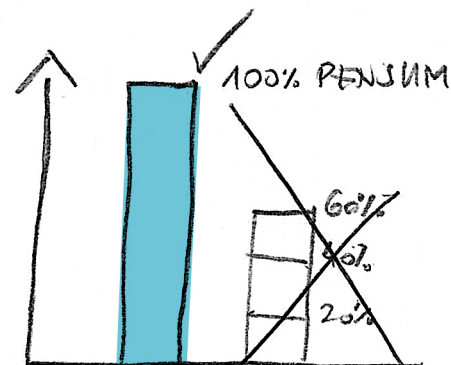
WAS BRINGT DIE KRISE?

ECHTE GLEICHSTELLUNG: ODER PATRIARCHAT:



Teilzeitpensen bleiben

Alle haben Arbeit



Teilzeitpensen gestrichen
Männer haben Arbeit
Frauen verlieren Arbeit
(und arbeiten gratis zuhause)

Jetzt Teilzeitstellen ausbauen!

(und wer auf das Haupternährer-Modell gesetzt hat,
soll mit einem Überbrückungs-Fond unterstützt werden)