

# Teilzeit für ALLE!

## Die Krise ist eine Chance für echte Gleichstellung

Warum wir jetzt umdenken müssen

### Teilzeitpensen für alle = Arbeit für alle.

Vollzeitpensen sollen reduziert werden, damit keine Arbeitnehmenden entlassen werden.

**Nur so kann das breite Know-how im Unternehmen gehalten werden.** Wer Angestellte hat, deren Partner\*in überhaupt kein Einkommen erzielt, muss die Pensums-Reduktion aus einem Überbrückungs-Fond abfedern können.

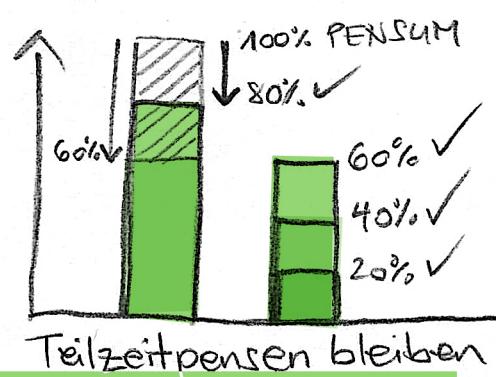
**Es kann nicht sein, dass jetzt fähige Berufsfrauen die Kündigung erhalten,** weil ihr Kollege auf das klassische Hauptnährer-Modell gesetzt hat!

### Echte Gleichstellung oder Patriarchat?

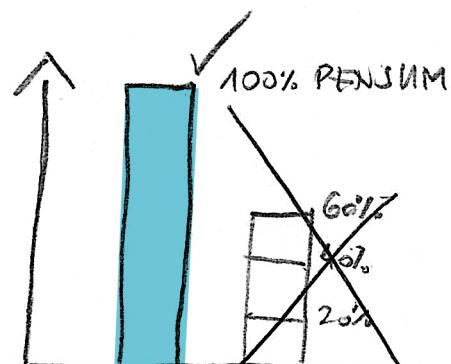
Nutzen wir diese ausserordentliche Situation als Chance für echte Gleichstellung. Dazu braucht es einen Überbrückungs-Fond. Diese Krise darf nicht auf dem Rücken der Berufsfrauen bewältigt werden.

WAS BRINGT DIE KRISE?

ECHTE GLEICHSTELLUNG: ODER PATRIARCHAT:



Teilzeitpensen bleiben  
Alle haben Arbeit



Teilzeitpensen gestrichen  
Männer haben Arbeit  
Frauen verlieren Arbeit  
(und arbeiten gratis zuhause)

**Jetzt Teilzeitstellen ausbauen!**

(und wer auf das Hauptnährer-Modell gesetzt hat,  
soll mit einem Überbrückungs-Fond unterstützt werden)